

САНКТ-ПЕТЕРБУРГСКОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
СПОРТИВНАЯ ШКОЛА ОЛИМПИЙСКОГО РЕЗЕРВА ПО ХОККЕЮ
(ДИНАМО-ЮНИОР)

СПб ГБУ СШОР по хоккею
(Динамо-юниор)

ПРИКАЗ

15.09.2021

Санкт-Петербург

№ 396

Об утверждении Кодекса этики и служебного
поведения работников СПб ГБУ СШОР по хоккею
(Динамо-юниор)

В целях реализации пункта 4 части 2 статьи 13.3 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», в целях противодействия возможным проявлениям коррупции и иным правонарушениям в учреждении,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Кодекс этики и служебного поведения работников СПб ГБУ СШОР по хоккею (Динамо-юниор) согласно приложению.
2. Отделу кадровой и правовой работы СПб ГБУ СШОР по хоккею (Динамо-юниор) ознакомить работников СПб ГБУ СШОР по хоккею (Динамо-юниор) с настоящим приказом под подпись.
3. Признать утратившим силу приказ СПб ГБУ СШОР по хоккею от 01.11.2018 № 200 «Об утверждении Кодекса этики и служебного поведения работников СПб ГБУ СШОР по хоккею».
4. Контроль за выполнением приказа оставляю за собой.

Директор



В.А.Продан

УТВЕРЖДЕНО
приказом СПб ГБУ СШОР по хоккею (Динамо-юниор)
от 15.09.2021 № 396

Кодекс этики и служебного поведения работников СПб ГБУ СШОР по хоккею (Динамо-юниор)

Кодекс этики и служебного поведения работников СПб ГБУ СШОР по хоккею (Динамо-юниор) (далее – Кодекс) разработан в соответствии с положениями Конституции Российской Федерации, Трудового кодекса Российской Федерации, Федерального закона «О противодействии коррупции», иных нормативных правовых актов Российской Федерации, а также основан на общепризнанных нравственных принципах и нормах российского общества и государства.

I. Общие положения

1. Кодекс представляет собой свод общих принципов профессиональной служебной этики и основных правил служебного поведения, которыми надлежит руководствоваться работникам СПб ГБУ СШОР по хоккею (Динамо-юниор) (далее – работники) независимо от занимаемой ими должности.

2. Каждый работник должен принимать все необходимые меры для соблюдения положений Кодекса, а каждый гражданин Российской Федерации вправе ожидать от работника поведения в отношениях с ним в соответствии с положениями Кодекса.

3. Знание и соблюдение работниками положений Кодекса является одним из критериев оценки качества их трудовой деятельности и служебного поведения.

II. Основные обязанности, принципы и правила служебного поведения работников

4. В соответствии со статьей 21 Трудового кодекса Российской Федерации работник обязан:

- добросовестно исполнять свои трудовые обязанности, возложенные на него трудовым договором;
- соблюдать правила внутреннего трудового распорядка;
- соблюдать трудовую дисциплину;
- выполнять установленные нормы труда;
- соблюдать требования по охране труда и обеспечению безопасности труда;
- бережно относиться к имуществу работодателя (в том числе к имуществу третьих лиц, находящемуся у работодателя, если работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества) и других работников;
- незамедлительно сообщить директору СПб ГБУ СШОР по хоккею (Динамо-юниор) либо непосредственному руководителю о возникновении ситуации, представляющей угрозу жизни и здоровью людей, сохранности имущества работодателя (в том числе имущества третьих лиц, находящегося у работодателя, если работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества).

5. Основные принципы служебного поведения работников являются основой поведения граждан Российской Федерации в связи с нахождением их в трудовых отношениях.

6. Работники, сознавая ответственность перед государством, обществом и гражданами, призваны:

- исполнять трудовые обязанности добросовестно и на высоком профессиональном уровне в целях обеспечения эффективной работы СПб ГБУ СШОР по хоккею (Динамо-юниор);

- исходить из того, что признание, соблюдение и защита прав и свобод человека и гражданина определяют основной смысл и содержание деятельности СПб ГБУ СШОР по хоккею (Динамо-юниор);

- соблюдать Конституцию Российской Федерации, федеральные конституционные законы, федеральные законы, иные нормативные правовые акты Российской Федерации, не должны допускать нарушение законов и иных нормативных правовых актов исходя из политической, экономической целесообразности либо по иным мотивам;

- осуществлять свою деятельность в пределах полномочий СПб ГБУ СШОР по хоккею (Динамо-юниор), в соответствии с должностной инструкцией;

- не оказывать предпочтения каким-либо профессиональным или социальным группам

и организациям, быть независимыми от влияния отдельных граждан, профессиональных или социальных групп и организаций;

- исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению трудовых обязанностей;

- соблюдать беспристрастность, исключаящую возможность влияния на их трудовую деятельность решений политических партий, иных общественных объединений;

- соблюдать нормы профессиональной этики и правила делового поведения;

- проявлять корректность и внимательность в обращении с гражданами и должностными лицами;

- проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов России и других государств, учитывать культурные и иные особенности различных этнических, социальных групп и конфессий, способствовать межнациональному и межконфессиональному согласию;

- воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в объективном исполнении работниками трудовых обязанностей, а также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб их репутации или авторитету СПб ГБУ СШОР по хоккею (Динамо-юниор), а также Комитету по физической культуре и спорту;

- воздерживаться от публичных высказываний, суждений и оценок в отношении деятельности СПб ГБУ СШОР по хоккею (Динамо-юниор), а также Комитета по физической культуре и спорту, их руководителей, если это не входит в трудовые обязанности работника;

- уважительно относиться к деятельности представителей средств массовой информации по информированию общества о работе СПб ГБУ СШОР по хоккею (Динамо-юниор), а также оказывать содействие в получении достоверной информации в установленном порядке;

- постоянно стремиться к обеспечению как можно более эффективного распоряжения ресурсами, находящимися в сфере его ответственности;

- не использовать должностное положение для оказания влияния на деятельность государственных органов, органов местного самоуправления, организаций, должностных лиц и граждан при решении вопросов личного характера;

- противодействовать проявлениям коррупции и принимать (в рамках своих должностных обязанностей) меры по предупреждению коррупции в СПб ГБУ СШОР по хоккею (Динамо-юниор);

- проявлять при исполнении трудовых обязанностей честность, беспристрастность и справедливость.

7. В целях противодействия коррупции работники обязаны:

- воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени СПб ГБУ СШОР по хоккею (Динамо-юниор);

- воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени СПб ГБУ СШОР по хоккею (Динамо-юниор);

- не допускать коррупционно опасного поведения (поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки, как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки либо как возможность совершить иное коррупционное правонарушение);

- незамедлительно информировать директора СПб ГБУ СШОР по хоккею (Динамо-юниор), лицо ответственное за профилактику коррупционных и иных правонарушений в СПб ГБУ СШОР по хоккею (Динамо-юниор) обо всех случаях обращения к работнику каких-либо лиц в целях склонения его к совершению коррупционных правонарушений;

- незамедлительно информировать директора СПб ГБУ СШОР по хоккею (Динамо-юниор), лицо ответственное за профилактику коррупционных и иных правонарушений в СПб ГБУ СШОР по хоккею (Динамо-юниор) о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами СПб ГБУ СШОР по хоккею (Динамо-юниор) и иными лицами;

- не допускать при исполнении трудовых обязанностей личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов;

- принимать меры по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов и урегулированию возникших случаев конфликта интересов;

- сообщить директору СПб ГБУ СШОР по хоккею (Динамо-юниор), лицу ответственному за профилактику коррупционных и иных правонарушений в СПб ГБУ СШОР по хоккею (Динамо-юниор) о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения, как только ему станет об этом известно.

8. Работникам не рекомендуется получать в связи с исполнением трудовых обязанностей вознаграждения от физических и юридических лиц (подарки, денежное вознаграждение, ссуды, услуги, оплату развлечений, отдыха, транспортных расходов и иные вознаграждения).

9. Работник может обрабатывать и передавать служебную информацию при соблюдении действующих в СПб ГБУ СШОР по хоккею (Динамо-юниор), норм и требований, принятых в соответствии с законодательством Российской Федерации.

10. Работник обязан принимать соответствующие меры по обеспечению безопасности и конфиденциальности информации, за несанкционированное разглашение которой он несет ответственность или (и) которая стала известна ему в связи с исполнением трудовых обязанностей.

11. Работник, наделенный организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам, должен быть для них образцом профессионализма, безупречной репутации, способствовать формированию благоприятного для эффективной работы морально-психологического климата.

12. Работник, наделенный организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам, призван:

- принимать меры по предупреждению коррупции;

- не допускать случаев принуждения работников к участию в деятельности политических партий, иных общественных объединений.

- принимать меры к тому, чтобы подчиненные ему работники не допускали коррупционно-опасного поведения, своим личным поведением подавать пример честности, беспристрастности и справедливости;

- по возможности принимать меры по предотвращению или урегулированию конфликта интересов в случае, если ему стало известно о возникновении у подчиненного

работника личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

13. Директор СПб ГБУ СШОР по хоккею (Динамо-юниор) обязан представлять сведения о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруга (супруги) и несовершеннолетних детей в соответствии с законодательством Российской Федерации и Санкт-Петербурга.

III. Рекомендательные этические правила служебного поведения работников

14. В служебном поведении работнику необходимо исходить из конституционных положений о том, что человек, его права и свободы являются высшей ценностью, и каждый гражданин имеет право на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту чести, достоинства, своего доброго имени.

15. В служебном поведении работник воздерживается от:

– любого вида высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного, должностного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;

– грубости, проявлений пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятых замечаний, предъявления неправомерных, незаслуженных обвинений;

– угроз, оскорбительных выражений или реплик, действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение;

– курения на территориях и в помещениях СПб ГБУ СШОР по хоккею (Динамо-юниор).

16. Работники призваны способствовать своим служебным поведением установлению в коллективе деловых взаимоотношений и конструктивного сотрудничества друг с другом.

Работники должны быть вежливыми, доброжелательными, корректными, внимательными и проявлять толерантность в общении с гражданами, представителями организаций и коллегами.

17. Внешний вид работника при исполнении им трудовых обязанностей в зависимости от условий работы и формата служебного мероприятия должен способствовать уважительному отношению граждан к СПб ГБУ СШОР по хоккею (Динамо-юниор), а также Комитету по физической культуре и спорту, соответствовать общепринятому деловому стилю, который отличают официальность, сдержанность, традиционность, аккуратность.